

KẾ HOẠCH

Thực hiện phong trào “3 trách nhiệm” trong đoàn viên, thanh niên cán bộ, công chức, viên chức trẻ năm học 2021 - 2022

Căn cứ Kế hoạch số 221-KH/TĐTN-BCNLĐ ngày 05/5/2021 của Ban Thường Thành Đoàn về việc thực hiện phong trào “3 trách nhiệm” năm 2021, Ban Thường vụ Đoàn trường ban hành Kế hoạch thực hiện phong trào “3 trách nhiệm” trong đoàn viên, thanh niên cán bộ, công chức, viên chức trẻ năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tạo môi trường rèn luyện, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trẻ trong tổ chức thực hiện phong trào gắn với thực hiện chuyên môn, tham gia cải cách hành chính qua đó xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn các yêu cầu phục vụ nhân dân, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

- Gắn nội dung phong trào với thực hiện chủ đề công tác năm 2020 của Thành phố, việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, khơi dậy tính tự rèn luyện đạo đức công vụ, không ngừng phấn đấu học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trong cán bộ, công chức, viên chức trẻ.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp trong tổ chức thực hiện phong trào. Tuyên truyền và nhân rộng các mô hình hiệu quả, những cá nhân điển hình trong hoạt động từ cấp Chi Đoàn.

2. Yêu cầu:

- Phong trào “3 trách nhiệm” được triển khai rộng rãi trong cán bộ, công chức, viên chức trẻ ở tất cả các chi đoàn, đoàn cơ sở; gắn với các phẩm chất đạo đức “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, bài Báo Dân vận theo tấm gương đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

- Thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả đạt được trong quá trình thực hiện phong trào.

- Các cơ sở Đoàn vận động đoàn viên, thanh niên tích cực tham gia; hướng dẫn, hỗ trợ, tạo điều kiện cho đoàn viên, thanh niên thực hiện; thường xuyên theo dõi, định kỳ có đánh giá kết quả thực hiện, nhân rộng những điển hình hay để cùng nhau học tập.

II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN:

- Đoàn viên, thanh niên là cán bộ, công chức, viên chức trẻ đang làm việc trong Nhà trường.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Cấp Đoàn trường:

- Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở Đoàn sau thực hiện phong trào 3 trách nhiệm gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại từng đơn vị.

- **100%** cơ sở Đoàn trực thuộc có giải pháp khuyến khích, phát huy ý tưởng, sáng kiến trong đoàn viên, thanh niên đơn vị.

- Tổ chức 04 hoạt động cao điểm “Ngày thứ 7 tình nguyện giải quyết thủ tục hành chính cho sinh viên”.

- **100%** cơ sở Đoàn trực thuộc tuyên truyền dịch vụ công trực tuyến.

- Tổ chức việc bình chọn và tuyên dương danh hiệu “Cán bộ, công chức, viên chức trẻ, giỏi, thân thiện” cá nhân và tập thể cấp Trường ; giới thiệu điển hình trao giải thưởng “Cán bộ, công chức, viên chức trẻ, giỏi” cấp Thành, toàn quốc.

- Thực hiện các buổi kiểm tra chuyên đề về việc triển khai và tổ chức thực hiện phong trào tại cơ sở.

2. Đối với cơ sở Đoàn:

Tham gia đầy đủ các hoạt động cấp Trường . Đồng thời, căn cứ vào kế hoạch của cấp Trường và tình hình thực tế của đơn vị xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động cụ thể để triển khai thực hiện phong trào tại đơn vị.

2.1. Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ, trau dồi kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ:

- Tham gia đầy đủ các hoạt động cấp Trường .

- Khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức trẻ đăng ký học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, kiến thức kinh tế, chính trị, pháp luật, kỹ năng xã hội, nghiên cứu khoa học phục vụ cho công tác.

2.2. Đẩy mạnh phong trào sáng kiến, hiến kế, ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học kỹ thuật, nghiên cứu khoa học:

- Tham gia đầy đủ các hoạt động cấp Trường .

- Xây dựng và đăng ký thực hiện các mô hình, giải pháp hiệu quả gắn với nhiệm vụ chính trị của ngành, cơ quan, đơn vị. Tập trung các nội dung như: rà soát, rút ngắn các văn bản, quy trình không còn phù hợp, tăng tỷ lệ giải quyết hồ sơ đúng hạn, rà soát, rút ngắn quy trình tiếp nhận hồ sơ, xây dựng văn hóa ứng xử.

- Khuyến khích, tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức trẻ phát huy tinh thần sáng tạo, sáng kiến, hiến kế như: góp ý cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ mới, phương pháp, quy trình thủ tục hành chính giải quyết các hồ sơ tồn đọng.

- Tổ chức ngày hội đăng ký các sáng kiến cải tiến quy trình làm việc, sáng kiến rút ngắn thời gian, tiến độ giải quyết hồ sơ, nâng cao chất lượng công việc, phục vụ hiệu quả; tham gia hiến kế các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác chuyên môn, hiệu quả hoạt động Đoàn tại đơn vị.

2.3. Tổ chức các đợt hoạt động, các chiến dịch thi đua cao điểm triển khai thực hiện phong trào “3 trách nhiệm”:

- Tham gia đầy đủ các hoạt động cấp Trường , hoạt động cao điểm “Ngày thứ 7 tình nguyện giải quyết thủ tục hành chính cho sinh viên”.

- Cụ thể hóa các nội dung của phong trào “3 trách nhiệm” vào chương trình rèn luyện đoàn viên, thiết lập những tiêu chí, nội dung phù hợp với từng đối tượng cụ thể.

- Theo dõi, tạo điều kiện cho đoàn viên, thanh niên đạt các tiêu chuẩn, giới thiệu, tuyên dương danh hiệu “Cán bộ, công chức, viên chức trẻ, giỏi, thân thiện” cá nhân và tập thể cấp Trường ; giới thiệu điển hình trao giải thưởng “Cán bộ, công chức, viên chức trẻ, giỏi” cấp Thành, toàn quốc.

3. Đối với cá nhân đoàn viên, thanh niên: tham gia các hoạt động cấp Trường, cơ sở triển khai, đồng thời chủ động:

3.1. Học tập, rèn luyện đạo đức, nâng cao bản lĩnh chính trị và trình độ chuyên môn:

- Tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả việc tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh bằng những việc làm cụ thể; phấn đấu trở thành gương thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác.
- Chủ động tìm hiểu và đăng ký các khóa học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, kiến thức kinh tế, chính trị, pháp luật, kỹ năng thực hành xã hội.
- Tích cực rèn luyện để nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống qua hành xử công việc hàng ngày.

3.2. Phát huy sáng kiến, ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ:

- Tích cực, chủ động tham gia nghiên cứu, tham mưu với cơ quan, đơn vị cải tiến các quy trình, giải pháp nâng cao hiệu quả chuyên môn, giảm bớt thủ tục hành chính, góp phần giải quyết công việc nhanh chóng, chính xác, tránh gây khó khăn cho nhân dân.
- Phát huy tinh thần xung kích của đội ngũ cán bộ trẻ tham gia đề xuất các giải pháp cải cách hành chính, xây dựng các mô hình quản lý hành chính và bộ máy hành chính tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả.
- Tìm hiểu và ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc.
- Phấn đấu áp dụng quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO.

3.3. Tham gia các hoạt động xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh:

- Thực hành triệt để tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Không vi phạm những điều cấm bộ, công chức, viên chức không được làm và những nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị; thực hiện đúng nghĩa vụ của người cán bộ, công chức, viên chức do pháp luật quy định.
- Thực hiện đoàn kết nội bộ, hòa nhã, giúp đỡ đồng nghiệp. Luôn giữ thái độ ân cần, chu đáo, hòa nhã, nhiệt tình; hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân; đồng cảm, chia sẻ, tư vấn, giải thích kịp thời sinh viên biết một cách rõ ràng, cặn kẽ, thuận tiện trong phạm vi thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ được giao; lắng nghe ý kiến đóng góp của tập thể với thái độ cầu thị; không phiến hà, sách nhiễu, quan liêu, cửa quyền, hách dịch; không tham nhũng, nhận hối lộ.
- Thực hiện tốt văn minh công sở (đúng giờ, đúng tác phong, đúng thủ tục, tiết kiệm...).

Trên đây là nội dung kế hoạch thực hiện phong trào “3 trách nhiệm” năm học 2021 - 2022, Ban Thường vụ Đoàn trường đề nghị các cơ sở căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị tổ chức triển khai hiệu quả các nội dung của phong trào.

TM. BAN THƯỜNG VỤ ĐOÀN TRƯỜNG

PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

Nơi nhận:

- Thành Đoàn TP. HCM;
- Đảng ủy – Ban Giám hiệu;
- BCH Đoàn Khoa;
- Lưu VP.



Vũ Trung Đông